

АППАРАТНОЕ СОВЕЩАНИЕ

п. Чегдомын

01.03.2019 г.

Потребность учреждений образования в педагогических кадрах. Анализ банков данных на педагогов в образовательных учреждениях района.

Анализ обеспеченности педагогических кадров в образовательных учреждениях на территории Верхнебуреинского муниципального района на 01.03.2019г. показал, что всего в школах района работает – 575 человек (руководящие работники – 50, педагогические работники – 301, из них учителей – 278). В дошкольных учреждениях района – 373 человека (руководящие работники – 15, педагогические работники – 130, из них воспитателей – 100). В учреждениях дополнительного образования всего – 69 человек (руководящие работники – 9, педагогические работники – 32, из них педагоги дополнительного образования – 25).

Отток квалифицированных специалистов из сферы образования в другие отрасли остался незначительным, тем не менее, продолжается выезд специалистов за пределы территории района. Продолжается процесс смены руководящего состава. В течение года сменились руководители трех общеобразовательных организаций по причине выхода на пенсию и продолжения деятельности в качестве педагогов. Выявлению опыта лидеров и лучших практик способствовали конкурсы профессионального мастерства. В краевом конкурсе «Учитель года 2016» первое место среди учителей ОБЖ заняла учитель МБОУ «Многопрофильный лицей» Рехтина Е.М. В 2016 году в краевом конкурсе педагогов дополнительного образования третье место заняла педагог ЦВР п. Новый Ургал Барышкина У.В.

В рамках реализации постановления Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 г. № 1076 "О порядке заключения и расторжения договора о целевом приеме и целевом обучении", органами местного самоуправления, осуществляющими управление в сфере образования, и краевыми образовательными организациями заключен договор о целевом приеме с федеральными государственными бюджетными образовательными учреждениями высшего профессионального образования: «Тихоокеанским государственным университетом». В 2019г. было заключено 6 целевых договоров на очное обучение, из них обучается 5 человек и 1 целевой договор на заочное обучение. Было направлено ходатайство в МОиН ХК на заключение договора на образовательный кредит – договор заключен с Литвиновым А.А.

Целенаправленная работа с молодыми специалистами положительно сказывается на их количественном составе. Всего к началу нового учебного года в отрасль прибыло 3 (2018 г. – 4) молодых специалистов. В сельских и отдаленных районах края трудоустроено 7 специалистов, прибывших под сберегательный капитал. Доля молодых учителей в возрасте до 35 лет составила 22,03% или 102 человека.

Количество педагогов пенсионного возраста:

	Количество в 2018г.	Количество в 2019г.

Педагоги	93/30,9%	99/32,89%
Воспитатели	23/18,11%	23/17,69%
Педагоги дополнительного образования	5/14,71%	6/18,75%

Количество педагогов до 35 лет

	Количество в 2018г.	Количество в 2019г.
Педагоги	50/16,61%	65/21,59%
Воспитатели	30/23,62%	30/23,08%
Педагоги дополнительного образования	13/38,24%	7/21,88%

Количество педагогов имеющих высшее и среднее профессиональное образование:

	Количество в 2018г.		Количество в 2019г.	
	высшее	среднее проф.	высшее	среднее проф.
Педагоги	246	54	254	45
Воспитатели	70	56	76	54
Педагоги дополнительного образования	23	11	23	9

Льготы по коммунальным услугам:

	Количество в 2018г.	Количество в 2019г.
Тыс. Руб	45500,0	56300,0

Потребность в кадрах

Средняя нагрузка учителей составляет – 1,32 ставки

По прежнему в районе ощущается недостаточное количество учителей русского языка и литературы, английского языка, математики, информатики и физики. Необходимость осуществления обучения школьников по всем предметам учебного плана и отсутствие педагогов по предметам становится причиной увеличения учебной нагрузки учителей. А также привлечению педагогов из других регионов.

Количество педагогов по программе сберегательный капитал:

	Количество	Количество
--	------------	------------

	в 2018г.	в 2019г.
Педагоги	3	7

В 2019 году сберегательный капитал получили два человека - это педагоги, прибывшие в 2019 г. в следующие школы:

- МБОУ СОШ № 20 п. Сулук – учитель начальных классов,
- МБОУ ООШ № 21 п. Герби – учитель русского языка и литературы,

В 2019 году сберегательный капитал получают три человека - это педагоги, прибывшие в 2019г. в следующие школы:

- МБОУ СОШ № 9 п. Софийск – учитель химии биологии и географии;
- МБОУ ООШ № 16 п. Аланап – учитель истории и обществознания;
- МБОУ ООШ № 21 п. Герби – учитель английского языка.

Количество направленных молодых специалистов:

	Количество в 2018г.	Количество в 2019г.
Молодые специалисты	4	3

В 2018 г. прибыло 2 молодых специалиста в МБОУ СОШ № 11 п. Новый Ургал, в МБОУ СОШ № 17 п. Тырма 1 молодой специалист, в МБДОУ № 7 п. Чегдомын 1 молодой специалист

В 2019 г. прибыло 3 молодых специалиста: в МБОУ «Многопрофильный лицей» п. Чегдомын, в МБОУ СОШ № 6 п. Чегдомын, в МБОУ СОШ № 10 п. Чегдомын

РЕШЕНИЕ:

1. Управлению образования:

1.1. Продолжать работу по взаимодействию с организациями по привлечению нетрудоустроенных выпускников Вузов, педагогических работников для работы в школах района.

1.2. Разместить на сайте управления образования вакансии по всем учреждениям района.

1.3. Калюжной О.А. – ведущему специалисту управления образования 15 и 30 числа каждого месяца предоставлять информацию о кадровой потребности в министерство образования Хабаровского края.

2. Руководителям образовательных учреждений своевременно:

2.1. Для закрытия вакансий привлекать специалистов, имеющих педагогическое образование, работающих в различных отраслях.

2.2. Вести информационно-разъяснительную работу с учащимися средних и старших классов и их родителями по организации и содержанию целевой контрактной подготовки.

Ведущий специалист

О.А. Калюжная