

Целевые показатели эффективности работы руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций Верхнебуреинского муниципального района на 2018 год.

<i>№ n/n</i>	Показатели	Значение показателя (в % к должностному окладу)	Дата назначения выплаты	Период действия показателя
1.	Соответствие деятельности образовательного учреждения Законодательству Российской Федерации			
1.1.	Отсутствие предписаний надзорных органов	до 10 %	1 раз в квартал	в течение квартала
1.2.	Отсутствие травматизма, массовых вспышек инфекционных заболеваний	до 3%	1 раз в квартал	в течение квартала
2.	Финансово-экономическая деятельность			
2.1.	Оптимизация штатного расписания: (заполнение или ликвидация вакансий; сокращение незагруженных должностей, перераспределение нагрузки между штатными работниками и т.д.)	до 5%	с 1 января текущего года	в течение месяца
2.2.	Оптимальное соотношение педагогического и обслуживающего персонала	до 3%	с 1 сентября текущего года	в течение месяца
2.3	Отсутствие дебиторской задолженности по родительской плате за пребывание детей в ДОУ	до 3%	1 раз в квартал	в течение квартала
2.4.	Организация платных образовательных услуг на сумму свыше 10 тысяч рублей	до 2 %	ежемесячно	в течение месяца
2..5	Привлечение спонсорских средств свыше 10 тысяч рублей	1%	ежемесячно	в течение месяца
3	Внутреннее организационное взаимодействие			
2.1.	Своевременное до начала учебного года прохождение всех разрешительных процедур и подписание акта готовности учреждения к новому учебному году	до 10%	с 1 сентября текущего года	в течение месяца
2.2.	Наличие действующих управляющих, попечительства советов	1%	1 раз в квартал	в течении квартала
2.4.	Качественное ведение документации. Своевременная отчётность.	до 5%	ежемесячно	в течение месяца

2.5.	Исполнительская дисциплина. Качественное выполнение поручений, распоряжений	до 5%	ежемесячно	в течение месяца
2.6.	Ведение сайта в соответствии с требованиями Закона об образовании в Российской Федерации	до 3%	ежемесячно	в течение месяца
3.	Качество образовательных услуг			
3.1.	Наличие победителей конкурсов, смотров, соревнований - участие образовательного учреждения и педагогов в конкурсах различного уровня	От 4 до 15%	ежемесячно	в течение месяца
3.2.	Наличие публикаций в учебно-методических изданиях, в средствах массовой информации различного уровня территориальной принадлежности	От 3-х до 10%	ежемесячно	в течение месяца
3.3.	Удовлетворённость родительской общественности качеством предоставляемых услуг более чем 85%	до 5%	1 раз в квартал	в течение квартала
3.4.	Выполнение плана курсовой подготовки педагогических работников.	до 5%	1 раз в квартал	в течение квартала
3.5.	Наличие педагогов с высшей квалификационной категорией	За каждого 0,5%	1 раз в квартал	в течение квартала
4.	Инновационная деятельность			
4.1.	Ведение экспериментальной работы	до 2%	2 раза в год (октябрь, май)	в течение полугодия
4.2.	Разработка и внедрение авторских программ, новых форм, технологий и механизмов, участие в пилотных проектах или исследованиях	до 5%	1 раз в квартал	в течение квартала
4.3.	Организация работы по инновационной деятельности; осуществление мониторинга эффективности экспериментальных площадок	до 3%	1 раз в квартал	в течение квартала
5.	Социальная, медико-профилактическая, реабилитационная деятельность			
5.1.	Качественная организация летней оздоровительной кампании	До 5%	с июня по август	в течение месяца
5.2.	Снижение заболеваемости воспитанников	до 3%	1 раз в квартал	в течение квартала
5.3.	Выполнение натуральных норм питания	До 3%	1 раз в квартал	в течение квартала
5.4.	Организация дней здоровья, спартакиад и других спортивных и культурно-массовых мероприятий	1%	1 раз в квартал	в течение квартала

5.5.	сохранение контингента и повышение посещаемости воспитанниками	до 3%	2 раза в год	в течение полугодия
6.	<i>Сохранение и развитие материально-технических ресурсов</i>			
6.1.	Создание условий для сохранности и пополнение материально-технической базы, соблюдение санитарно-гигиенического режима и охраны труда	до 4%	1 раз в год (февраль)	в течение года
6.2.	- развитие инфраструктуры образовательного учреждения (создание новых структурных подразделений, компьютерных кабинетов, кафе, музеев, спортплощадок и пр.)	до 3%	2 раза в год	в течение полугодия
6.3.	Оснащение игровых и спортивных площадок оборудованием, отвечающим требованиям к образовательно-воспитательному процессу.	до 3%	2 раза в год	в течение полугодия
7.	<i>Управление человеческими ресурсами</i>			
7.1.	Организация работы руководителя по повышению квалификации педагогического состава до 100% в течение 3-х лет	3%	сентябрь	в течение месяца
7.2.	Привлечение и закрепление молодых квалифицированных специалистов в педагогическом коллективе	до 3%	2 раза в год	в течение полугодия