

Управление образования администрации  
Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края

(УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ)

ПРИКАЗ

19.09.2017  
п. Чегдомын

№ 349

Об утверждении показателей эффективности  
работы организаций дополнительного образования  
Верхнебуреинского муниципального района на 2017-2018 учебный год

С целью разработки механизмов и процедур оценки деятельности организаций дополнительного образования Верхнебуреинского муниципального района, направленных на развитие системы общего образования

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Целевые показатели эффективности работы муниципальных организаций дополнительного образования Верхнебуреинского муниципального района на 2017-2018 учебный год и методику из расчета согласно приложению 1.

2. Утвердить целевые показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных организаций дополнительного образования Верхнебуреинского муниципального района на 2017-2018 учебный год и методику их расчета согласно приложению 2.

3. Рекомендовать руководителям учреждений дополнительного образования использовать при разработке оценки эффективности работы педагогов целевые показатели эффективности деятельности педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования и методику их расчета согласно приложению 3.

4. Заместителю руководителя управления образования два раза в год размещать на сайте управления образования рейтинг учреждений дополнительного образования (на 25 августа и 25 января).

5. Руководителям муниципальных организаций дополнительного образования:

5.1. Внести изменения в дополнительные соглашения к трудовым договорам в части определения эффективности деятельности работников учреждения

6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заместитель руководителя  
управления образования



Е.В. Грищенко

Приложение №1  
к приказу управления образования  
от 19.09.2017 № 349

**Целевые показатели  
эффективности работы муниципальных организаций дополнительного образования  
Верхнебуреинского муниципального района на 2017 - 2018 учебный год.**

| N | Целевые показатели  | Критерии эффективности   | Баллы  |
|---|---|--|--|
| 1 | Соответствие функционирования и развития учреждения уставу, программе развития, локальным актам | 1. Наличие, полнота и качество учредительных документов (устав, коллективный договор, локальные акты, правила внутреннего распорядка, свидетельство об аккредитации, лицензия на образовательную деятельность, программа деятельности, план работы на год, отчеты - квартальные, годовые; план всероссийских мероприятий с детьми, план всероссийских мероприятий с педагогическими кадрами)<br>2. Наличие государственно-общественной системы управления учреждения (совет, попечительский совет и др.)   | до 10 баллов<br><br><br><br><br><br><br><br><br><br>до 10 баллов   |
| 2 | Уровень организации управления и контроля основной деятельности                                 | 1. Качество проведения районных мероприятий с обучающимися<br>2. Количество и качество мероприятий, проводимых с педагогическими работниками (конференции, семинары, совещания)<br>3. Степень участия в организации и проведении районных конкурсов: педагогов дополнительного образования «Сердце отдаю детям»; авторских образовательных программ, учреждений дополнительного образования детей, воспитательных систем.<br>4. Качество проводимых педагогических (методических) советов учреждения, наличие протоколов<br>5. Качество осуществления координационно-методической работы с учреждениями дополнительного образования детей по профилю деятельности учреждения<br>6. Соответствие сайта учреждения требованиям законодательства<br><br>7. Наличие профильного печатного органа<br><br>8. Межведомственное взаимодействие и сотрудничество, взаимодействие с общественными организациями, творческими союзами федерациями; сотрудничество с научными учреждениями по направлению деятельности учреждения<br>9. Разработка и экспериментальная апробация об- | до 6 баллов<br>3 балла за каждое<br><br>до 5 баллов<br><br>до 5 баллов<br><br>до 5 баллов<br><br>до 10 баллов<br><br>до 5 баллов<br>до 5 баллов<br>до 10 |

|   |  |  |  |
|---|--|--|--|
|   |  | <p>разовательных программ дополнительного образования детей</p> <p>10. Обобщение опыта по развитию системы дополнительного образования детей по курируемым направлениям деятельности</p>   | <p>баллов</p> <p>до 10 баллов</p>  |
| 3 | Уровень организации управления и контроля за всеми структурными подразделениями учреждения | <p>1. Наличие в программе развития и годовом плане работы учреждения разделов по организации управления и контроля за деятельностью структурными подразделениями учреждения</p> <p>2. Наличие документа о разграничении компетенций между руководителем учреждения и его заместителями</p> <p>3. Наличие должностных инструкций специалистов учреждения</p> <p>4. Наличие планов работы структурных подразделений</p> <p>5. Отчет структурных подразделений на совещаниях у директора, педагогических (методических) советах.</p>  | <p>до 5 баллов</p> <p>до 5 баллов</p> <p>до 5 баллов</p> <p>до 5 баллов</p> <p>до 5 баллов</p>     |
| 4 | Организация инновационной деятельности, обновление образовательных технологий              | Организация и обеспечение инновационной деятельности учреждения: использование современных образовательных технологий, организация работы по разработке авторских программ дополнительного образования детей, наличие экспериментальных программ, наличие экспериментальных площадок, разработка новых форм организации воспитательного и образовательного процесса, наличие разработок по профильному обучению  | до 20 баллов   |
| 5 | Организация работы по развитию материально-технической базы                                | <p>1. Наличие материально-технического обеспечения в соответствии с требованиями образовательных программ, санитарно-гигиенических норм пожарной безопасности и жизнеобеспечения</p> <p>2. Наличие оборудованных помещений для организации работы специалистов, бытовых помещений, транспортных средств</p> <p>3. Наличие нормативной документации по охране труда, техники безопасности, жизнеобеспечения</p> <p>4. Своевременность и обоснованность списания оборудования</p> <p>5. Наличие методической библиотеки</p> <p>6. Подключение к сети ИНТЕРНЕТ</p> <p>7. Объем внебюджетных средств, используемых на развитие материально-технической базы учреждения</p> | <p>до 10 баллов</p> <p>до 10 баллов</p> <p>до 5 баллов</p> <p>до 10 баллов</p> <p>до 10 баллов</p> |
| 6 | Наличие системы  | 1. Проведение проверок финансово-  | до 5   |



|   |  | ки и повышение квалификации   | баллов  |
|---|--|---|---|
| 9 | Финансовая и имущественная деятельность учреждения | <p>1. Отсутствие факторов нецелевого использования средств бюджета.</p> <p>2. Отсутствие на конец года остатков бюджетных средств на лицевом счете учреждения (за исключением средств от сдачи в аренду имущества учреждения).</p> <p>3. Наличие всех необходимых Правоустанавливающих документов, оформленных в установленном порядке документов на все объекты недвижимости и земельные участки учреждения</p> <p>4. Выполнение муниципального задания в полном объеме.</p> | <p>до 10 баллов</p> <p>до 10 баллов</p> <p>до 10 баллов</p> <p>до 10 баллов</p> |

**Целевые показатели эффективности деятельности  
руководителей муниципальных организаций дополнительного образования  
Верхнебуреинского муниципального района на 2017 - 2018 учебный год.**

| <i>№<br/>п/п</i> | <b>Показатели</b>  | <b>Значение показателя (в % к должностному окладу)</b> | <b>Дата назначения выплаты</b> | <b>Период действия показателя</b> |
|------------------|--|--|--------------------------------|-----------------------------------|
| <b>1.</b>        | <b>Соответствие деятельности образовательного учреждения Законодательству Российской Федерации</b>   |  |                                |                                   |
| <b>1.1.</b>      | Отсутствие предписаний надзорных органов   | <b>до 10 %</b>   | 1 раз в квартал                | в течение квартала                |
| <b>1.2.</b>      | Отсутствие травматизма, вспышек массовых инфекционных заболеваний  | <b>до 3%</b>   | 1 раз в квартал                | в течение квартала                |
| <b>2.</b>        | <b>Финансово-экономическая деятельность</b>  |  |                                |                                   |
| <b>2.1.</b>      | Оптимизация штатного расписания: (заполнение или ликвидация вакансий; сокращение незагруженных должностей, перераспределение нагрузки между штатными работниками и т.д.) | <b>до 5%</b>   | с 1 января текущего года       | в течение месяца                  |
| <b>2.2.</b>      | Оптимальное соотношение педагогического и обслуживающего персонала   | <b>до 5%</b>   | с 1 сентября текущего года     | в течение месяца                  |
| <b>2.3</b>       | Организация платных образовательных услуг на сумму свыше 10 тысяч рублей   | <b>до 2 %</b>  | ежемесячно                     | в течение месяца                  |
| <b>2.4.</b>      | Привлечение спонсорских средств свыше 10 тысяч рублей  | <b>1%</b>  | ежемесячно                     | в течение месяца                  |
| <b>2.5</b>       | Рациональное использование материальных ресурсов (сдача в аренду свободных площадей и т. д)  | <b>до 2%</b>   | ежемесячно                     | в течение месяца                  |
| <b>2.6.</b>      | Сохранность контингента воспитанников  | <b>до 3%</b>   | ежемесячно                     | в течение месяца                  |
| <b>3</b>         | <b>Внутреннее организационное взаимодействие</b>   |  |                                |                                   |
| <b>2.1.</b>      | Своевременное до начала учебного года прохождение всех разрешительных процедур и подписание акта готовности учреждения к новому учебному году                            | <b>до 10%</b>  | с 1 сентября текущего года     | в течение месяца                  |
| <b>2.2.</b>      | Наличие действующих управляющих, попечительствах советов   | <b>1%</b>  | 1 раз в квартал                | в течение квартала                |

|      |  |                 |                             |                     |
|------|--|-----------------|-----------------------------|---------------------|
| 2.4. | Качественное ведение документации. Своевременная отчётность.   | до 5%           | ежемесячно                  | в течение месяца    |
| 2.5. | Исполнительская дисциплина. Качественное выполнение поручений, распоряжений  | до 5%           | ежемесячно                  | в течение месяца    |
| 2.6. | Ведение сайта в соответствии с требованиями Закона об образовании в Российской Федерации   | до 3%           | ежемесячно                  | в течение месяца    |
| 3.   | <b>Качество образовательных услуг</b>  |                 |                             |                     |
| 3.1. | Наличие победителей конкурсов, смотров, соревнований - участие образовательного учреждения и педагогов в конкурсах различного уровня | от 4 до 15%     | ежемесячно                  | в течение месяца    |
| 3.2. | Наличие публикаций в учебно-методических изданиях, в средствах массовой информации различного уровня территориальной принадлежности  | от 3-х до 10%   | ежемесячно                  | в течение месяца    |
| 3.3. | Удовлетворённость родительской общественности качеством предоставляемых услуг более чем 85%  | До 5%           | 1 раз в квартал             | в течение квартала  |
| 3.4. | Наличие в коллективе педагогов высшей квалификационной категории   | 0,5% за каждого | 1 раз в квартал             | в течение квартала  |
| 4.   | <b>Инновационная деятельность</b>  |                 |                             |                     |
| 4.1. | Ведение экспериментальной работы   | до 2%           | 2 раза в год (октябрь, май) | в течение полугодия |
| 4.2. | Разработка и внедрение авторских программ, новых форм, технологий и механизмов, участие в пилотных проектах или исследованиях        | до 5%           | 1 раз в квартал             | в течение квартала  |
| 4.3. | Взаимодействие с общеобразовательными организациями по предпрофильной подготовке и профильному обучению                              | до 3%           | 1 раз в квартал             | в течение квартала  |
| 5.   | <b>Социальная, медико-профилактическая, реабилитационная деятельность</b>  |                 |                             |                     |
| 5.1. | Качественная организация летней оздоровительной кампании   | До 5%           | с июня по август            | в течение месяца    |
| 5.2. | Организация работы с детьми и подростками с ОВЗ  | до 3%           | 1 раз в квартал             | в течение квартала  |
| 5.3. | Участие воспитанников в социальных проектах  | до 3%           | 1 раз в квартал             | в течение квартала  |

|      |   |       |                       |                     |
|------|---|-------|-----------------------|---------------------|
| 5.4. | Качественное проведение районных, краевых соревнований, конкурсов, смотров, праздников  | до 5% | 1 раз в квартал       | в течение квартала  |
| 5.5. | Сохранение контингента и повышение посещаемости воспитанников   | до 3% | 2 раза в год          | в течение полугодия |
| 5.6. | Активная посещаемость учреждения воспитанниками   | до 3% | 1 раз в месяц         | в течение месяца    |
| 6.   | <i>Сохранение и развитие материально-технических ресурсов</i>   |       |                       |                     |
| 6.1. | Создание условий для сохранности и пополнение материально-технической базы, соблюдение санитарно-гигиенического режима и охраны труда                     | до 2% | 1 раз в год (февраль) | в течение года      |
| 6.2. | Развитие инфраструктуры образовательного учреждения (создание новых структурных подразделений, компьютерных кабинетов, кафе, музеев, спортплощадок и пр.) | до 5% | 2 раза в год          | в течение полугодия |
| 6.3. | Оснащение игровых и спортивных площадок оборудованием, отвечающим требованиям к образовательно-воспитательному процессу.                                  | до 3% | 2 раза в год          | в течение полугодия |
| 7.   | <i>Управление человеческими ресурсами</i>   |       |                       |                     |
| 7.1. | Организация работы руководителя по повышению квалификации педагогического состава до 100% в течение 3-х лет   | 3%    | сентябрь              | в течение месяца    |
| 7.2. | Привлечение и сохранение молодых квалифицированных кадров в педагогическом коллективе   | до 3% | 2 раза в год          | в течение полугодия |



Приложение №3  
к приказу управления образования  
от 19.09.2017 № 349

**Показатели эффективности деятельности педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования Верхнебуреинского муниципального района на 2017 - 2018 учебный год.**

| <b>№</b> | <b>Направление</b>  | <b>Целевые показатели</b>  |   |
|----------|---|--|---|
| 1        | Типы дополнительных образовательных программ, реализуемых педагогом (авторская, экспериментальная, модернизированная)                             | 1.1. Количество модернизированных программ, реализуемых педагогом  | 3 балла за каждую программу   |
|          |   | 1.2. Наличие авторских программ, количество авторских программ.  | 3 балла за каждую программу   |
| 2        | Укомплектованность детского объединения   | 2.1. Соответствие числа обучающихся нормативному количеству по данному направлению   | до 5 баллов   |
| 3        | Сохранность контингента обучающихся в течение учебного года   | 3.1. Соотношение числа обучающихся по всем направлениям на начало и на конец учебного года. % от нормативного количества.  | до 10 баллов  |
| 4        | Успешность освоения обучающимися дополнительных образовательных программ (по итогам стартового, промежуточного и итогового контроля)              | 4.1. % воспитанников, имеющих положительную динамику достижений планируемых результатов освоения дополнительных образовательных программ.                                  | до 10 баллов  |
| 5        | Участие обучающихся и результативность в мероприятиях муниципального, регионального, федерального и международного уровней.                       | 5.1. Количество учащихся, участвующих в мероприятиях муниципального, регионального, федерального и международного уровней, от общего количества обучающихся в объединении. | 1 балл за каждого учащегося   |
| 6        | Результативность участия обучающихся и результативность в мероприятиях муниципального, регионального, федерального и международного уровней.      | 6.1. Количество учащихся – победителей и призеров мероприятий муниципального, регионального, федерального и международного уровней.  | 2 балла за каждого - муниципальный уровень<br>4 балла за каждого - региональный уровень<br>5 баллов за каждого - всероссийский, международный уровень |
| 7        | Наличие у педагога плана воспитательной деятельности с обучающимися детского объединения, включая работу с родителями (законными представителями) | 7.1. Выполнение плана воспитательной работы  | до 5 баллов   |
|          |   | 7.2. Проведение в течение учебного года совместных мероприятий с родителями учащихся.  | 4 балла за каждое мероприятие   |
| 8        | Квалификация педагога, его участие в системе методической работы ОО   | 8.1. Участие в работе методического объединения  | до 5 баллов   |
|          |   | 8.2. Наличие выступлений, статей на конференциях, в СМИ.   | 3 балла за каждое выступление   |

|    |  |   |                                |
|----|--|---|--------------------------------|
| 9  | Разработка и использование информационно-методического обеспечения образовательного процесса   | 9.1. Использование в работе современных образовательных технологий (развивающее обучение, личностно-ориентированные технологии, разноуровневое обучение).   | до 10 баллов                   |
|    |  | 9.2. Проектирование образовательного процесса в ИКТ (использование программных продуктов, авторские электронно-образовательные ресурсы).  | до 5 баллов                    |
| 10 | Выбор выпускниками дальнейшего образования или будущей профессии по направлениям дополнительных образовательных программ профессиональной ориентации и допрофессиональной подготовки | 10.1. Количество выпускников педагога, поступивших на профильные специальности профессиональных образовательных учреждений или продолживших работу по профильным специальностям (% от общего количества выпускников объединений). | 5 баллов за каждого выпускника |