

Муниципальное казенное учреждение управление образования администрации
Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края

(УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ)

ПРИКАЗ

06.09.2016
п. Чегдомын

№ 413

Об утверждении показателей эффективности
работы дошкольных образовательных организаций
Верхнебуреинского муниципального района на 2016-2017 учебный год.

С целью разработки механизмов и процедур оценки деятельности дошкольных образовательных организаций Верхнебуреинского муниципального района, направленных на развитие системы общего образования

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Целевые показатели эффективности работы муниципальных дошкольных образовательных организаций Верхнебуреинского муниципального района на 2016 - 2017 учебный год и методику их расчета согласно приложению 1.

2. Утвердить целевые показатели эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций Верхнебуреинского муниципального района на 2016 - 2017 учебный год и методику их расчета согласно приложению 2.

3. Руководителям ДОУ рекомендовать использовать при разработке показателей эффективности деятельности педагогических работников дошкольных образовательных организаций Верхнебуреинского муниципального района, примерные целевые показатели и методику их расчета согласно приложению 3.

4. Заместителю руководителя управления образования обеспечить 2 раза в год (на 25 августа и 25 января) размещение рейтинга дошкольных образовательных организаций района на сайте управления образования.

5. Руководителям дошкольных образовательных организаций:

5.1. Внести изменения в дополнительные соглашения к трудовым договорам в части оценки эффективности деятельности работников.

6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заместитель руководителя
управления образования



Е.В. Грищенко

Целевые показатели эффективности работы муниципальных дошкольных образовательных организаций Верхнебуреинского муниципального района на 2016 - 2017 учебный год.

Целевые показатели	Критерии эффективности	Баллы
1. Соответствие деятельности дошкольной образовательной организации законодательству РФ в области образования		
1.1. Отсутствие нарушений законодательства РФ	Отсутствие нарушений образовательного и трудового законодательства в деятельности общеобразовательной организации	до 10 баллов
	Поддержание учреждения в оптимальном состоянии. Отсутствие предписаний надзорных органов.	до 10 баллов
	Наличие действующей программы развития образовательного учреждения.	до 5 баллов
	Наличие и соответствие сайта образовательной организации требованиям законодательства.	до 5 баллов
2. Кадровое обеспечение образовательно- воспитательного процесса		
2.1. Оптимальная укомплектованность структурных подразделений общеобразовательной организации кадрами	Показатель укомплектованности общеобразовательной организации педагогическими кадрами и работниками учебно-вспомогательного персонала (%). Доля прочего персонала в общем количестве занятых в организации работников.	до 5 баллов
	Доля работников учреждения, квалификация которых соответствует занимаемым должностям (%)	до 5 баллов
2.2. Соответствие квалификации работников учреждения занимаемым должностям	Доля педагогов, имеющих действующее свидетельство (удостоверение) о прохождении курсовой подготовки (%)	до 5 баллов
3. Организация процесса обучения и воспитания в дошкольной образовательной организации		
3.1. Показатели оценки контингента воспитанников	Наполняемость групп общеразвивающей направленности	до 5 баллов
	Число случаев заболевания детей. Среднегодовая численность детей.	до 5 баллов
	Посещаемость организации. Количество посещённых детодней.	до 5 баллов
	Наличие кружковой работы. Количество кружков, секций.	3 балла за каждую единицу
	Наличие платных образовательных услуг.	3 балла за каждую единицу
	Количество воспитанников на одного воспитателя.	до 5 баллов
4. Показатели оценки материально-технических ресурсов дошкольной образовательной организации		

4.1. Соблюдение Санитарных норм и правил	Исполнение норм площади на одного ребёнка в игровой и спальне.	до 5 баллов
	Наличие современных развивающих игр, оборудования для проведения ролевых игр	до 5 баллов
	Наличие спортивного оборудования в учреждении	до 5 баллов
	Наличие ТСО, компьютерного, интерактивного оборудования	до 5 баллов
	Наличие полного набора оборудования на пищеблоке	до 5 баллов
	Наличие оборудованной спортивной площадки и интенсивность её использования	до 5 баллов
5. Финансово-экономическая деятельность организации		
5.1. Эффективность расходования бюджетных средств	Исполнение в полном объёме бюджетной сметы для казённых дошкольных образовательных организаций и исполнение плана – финансово-хозяйственной деятельности для бюджетных	до 5 баллов
	Доля внебюджетных средств от общих расходов учреждений	до 5 баллов
	Отсутствие долгов по родительской плате	до 5 баллов
	Участие в конкурсах на получение грантов	до 5 баллов
	Рост средней заработной платы педагогических работников организации в сравнении с предыдущим годом за счёт привлечённых средств	до 5 баллов
5.2. Выполнение муниципального задания	Выполнение количественных показателей	до 5 баллов
	Выполнение качественных показателей	до 5 баллов
6. Обеспечение высокого качества обучения и воспитания		
6.1. Показатели удовлетворённости родителей услугами дошкольной образовательной организации	Проведение мониторинга удовлетворённости родителей услугами дошкольной образовательной организации. Показатель удовлетворённости (%).	до 5 баллов
6.2. Оказание психологической и логопедической помощи детям	Мониторинг уровня развития детей на начало и конец учебного года (наличие положительной динамики)	до 5 баллов
	Наличие положительной динамики у детей, имеющих логопедические проблемы	до 5 баллов
6.3. Показатели эффективной работы с одаренными детьми	Количество воспитанников-победителей и призеров олимпиад и конкурсов, проводимых на муниципальном, региональном, федеральном, международном уровнях.	федеральный уровень - 5 баллов за каждого; региональный уровень - 3 балла за каждого; муниципальный уровень - 1 балл за каждого

7. Развитие инновационного потенциала дошкольного образовательного учреждения		
7.1. Обобщение и распространение инновационного педагогического опыта	Количество педагогов, опыт инновационной педагогической деятельности которых занесен в базу данных учреждения в общем количестве педагогов	2 балла за каждого педагога
	Доля педагогов, опыт инновационной педагогической деятельности которых занесен в муниципальную базу данных в общем количестве педагогов	3 балла за каждого педагога
	Доля педагогов, опыт инновационной педагогической деятельности которых занесен в краевую базу данных в общем количестве педагогов	5 баллов за каждого педагога
7.2. Организация экспериментальной деятельности в учреждении	Наличие в учреждении действующих экспериментальных площадок уровня образовательного учреждения. Их количество.	2 балла за каждую площадку
	Наличие в учреждении действующих экспериментальных площадок муниципального уровня. Их количество.	3 балла за каждую площадку
	Наличие в учреждении действующих экспериментальных площадок краевого уровня. Их количество.	4 балла за каждую площадку
	Наличие в учреждении действующих экспериментальных площадок федерального уровня. Их количество.	5 баллов за каждую площадку
7.3. Организация деятельности на базе учреждений ресурсных, тьюторских, базовых центров по различным видам деятельности.	Наличие действующего на базе учреждения базового, ресурсного, тьюторского центра по различным видам деятельности.	3 балла за каждый центр

Целевые показатели эффективности работы руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций Верхнебуреинского муниципального района на 2016 - 2017 учебный год.

<i>№ n/n</i>	Показатели	Значение показателя (в % к должностному окладу)	Дата назначения выплаты	Период действия показателя
1.	Соответствие деятельности образовательного учреждения Законодательству Российской Федерации			
1.1.	Отсутствие предписаний надзорных органов	до 10 %	1 раз в квартал	в течение квартала
1.2.	Отсутствие травматизма, массовых вспышек инфекционных заболеваний	до 3%	1 раз в квартал	в течение квартала
2.	Финансово-экономическая деятельность			
2.1.	Оптимизация штатного расписания: (заполнение или ликвидация вакансий; сокращение незагруженных должностей, перераспределение нагрузки между штатными работниками и т.д.)	до 5%	с 1 января текущего года	в течение месяца
2.2.	Оптимальное соотношение педагогического и обслуживающего персонала	до 3%	с 1 сентября текущего года	в течение месяца
2.3	Отсутствие дебиторской задолженности по родительской плате за пребывание детей в ДОУ	до 3%	1 раз в квартал	в течение квартала
2.4.	Организация платных образовательных услуг на сумму свыше 10 тысяч рублей	до 2 %	ежемесячно	в течение месяца
2..5	Привлечение спонсорских средств свыше 10 тысяч рублей	1%	ежемесячно	в течение месяца
3	Внутреннее организационное взаимодействие			
2.1.	Своевременное до начала учебного года прохождение всех разрешительных процедур и подписание акта готовности учреждения к новому учебному году	до 10%	с 1 сентября текущего года	в течение месяца
2.2.	Наличие действующих управляющих, попечительства советов	1%	1 раз в квартал	в течении квартала

2.4.	Качественное ведение документации. Своевременная отчётность.	до 5%	ежемесячно	в течение месяца
2.5.	Исполнительская дисциплина. Качественное выполнение поручений, распоряжений	до 5%	ежемесячно	в течение месяца
2.6.	Ведение сайта в соответствии с требованиями Закона об образовании в Российской Федерации	до 3%	ежемесячно	в течение месяца
3.	Качество образовательных услуг			
3.1.	Наличие победителей конкурсов, смотров, соревнований - участие образовательного учреждения и педагогов в конкурсах различного уровня	От 4 до 15%	ежемесячно	в течение месяца
3.2.	Наличие публикаций в учебно-методических изданиях, в средствах массовой информации различного уровня территориальной принадлежности	От 3-х до 10%	ежемесячно	в течение месяца
3.3.	Удовлетворённость родительской общественности качеством предоставляемых услуг более чем 85%	до 5%	1 раз в квартал	в течение квартала
3.4.	Выполнение плана курсовой подготовки педагогических работников.	до 5%	1 раз в квартал	в течение квартала
3.5.	Наличие педагогов с высшей квалификационной категорией	За каждого 0,5%	1 раз в квартал	в течение квартала
4.	Инновационная деятельность			
4.1.	Ведение экспериментальной работы	до 2%	2 раза в год (октябрь, май)	в течение полугодия
4.2.	Разработка и внедрение авторских программ, новых форм, технологий и механизмов, участие в пилотных проектах или исследованиях	до 5%	1 раз в квартал	в течение квартала
4.3.	Организация работы по инновационной деятельности; осуществление мониторинга эффективности экспериментальных площадок	до 3%	1 раз в квартал	в течение квартала
5.	Социальная, медико-профилактическая, реабилитационная деятельность			
5.1.	Качественная организация летней оздоровительной кампании	До 5%	с июня по август	в течение месяца
5.2.	Снижение заболеваемости воспитанников	до 3%	1 раз в квартал	в течение квартала
5.3.	Выполнение натуральных норм питания	До 3%	1 раз в квартал	в течение квартала

5.4.	Организация дней здоровья, спартакиад и других спортивных и культурно-массовых мероприятий	1%	1 раз в квартал	в течение квартала
5.5.	сохранение контингента и повышение посещаемости воспитанниками	до 3%	2 раза в год	в течение полугодия
6.	<i>Сохранение и развитие материально-технических ресурсов</i>			
6.1.	Создание условий для сохранности и пополнение материально-технической базы, соблюдение санитарно-гигиенического режима и охраны труда	до 4%	1 раз в год (февраль)	в течение года
6.2.	- развитие инфраструктуры образовательного учреждения (создание новых структурных подразделений, компьютерных кабинетов, кафе, музеев, спортплощадок и пр.)	до 3%	2 раза в год	в течение полугодия
6.3.	Оснащение игровых и спортивных площадок оборудованием, отвечающим требованиям к образовательно-воспитательному процессу.	до 3%	2 раза в год	в течение полугодия
7.	<i>Управление человеческими ресурсами</i>			
7.1.	Организация работы руководителя по повышению квалификации педагогического состава до 100% в течение 3-х лет	3%	сентябрь	в течение месяца
7.2.	Привлечение и закрепление молодых квалифицированных специалистов в педагогическом коллективе	до 3%	2 раза в год	в течение полугодия

Целевые показатели эффективности работы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Верхнебуреинского муниципального района на 2016 - 2017 учебный год.

№ п/п	Показатель критерия	Индикатор критерия	Значения критерия	Шкала оценивания критерия
<i>1.Группа критериев: Успешность образовательной деятельности педагогического работника (повышение качества предоставления государственной услуги) Максимальный совокупный балл по группе 1 - 32 балла</i>				
1.1	Уровень овладения воспитанником ОУ (группы ОУ) необходимыми навыками и умениями по образовательным областям основной общеобразовательной программы дошкольного образования	Доля воспитанников, овладевших необходимыми навыками и умениями по образовательным областям основной общеобразовательной программы дошкольного образования	Соотношение количества воспитанников группы, овладевших необходимыми навыками и умениями по образовательным областям основной общеобразовательной программы дошкольного образования, в процентах к численности воспитанников группы	Максимальный балл 5 От 100% до 80%-5 баллов От 79,9% до 60% – 3 балла От 59,9% до 40%- 1 балл Менее 39,9% – 0 баллов
1.2.	Посещаемость воспитанниками ОУ (группу ОУ)	Доля воспитанников, фактически посещающих ОУ (группу ОУ)	Выполнение планового показателя посещения воспитанниками ОУ (группы ОУ)	Максимальный балл 5 От 100% до 80%-5 баллов От 79,9% до 60% – 3 балла От 59,9% до 40%- 1 балл Менее 39,9% – 0 баллов
1.3	Снижение уровня заболеваемости воспитанников ОУ (группы ОУ)	Низкий по сравнению с районным уровень заболеваемости воспитанников ОУ (группы ОУ)		Максимальный балл 5 ниже районного -5 баллов на уровне районного и выше - 0 баллов
1.4	Отсутствие травм у воспитанников ОУ (группы ОУ) во время образовательного процесса	Доля воспитанников, получивших травму во время образовательного процесса	Отсутствие травм (показатель - 0)	Отсутствие травм – показатель 0 баллов Наличие травм – за каждую травму – (- 3) балла

1.5	Участие воспитанников ОУ (группы ОУ) в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях районного уровня	Доля мероприятий районного уровня, в которых воспитанники ОУ (группы ОУ) принимали участие	Соотношение количества мероприятий районного уровня, в которых воспитанники группы принимали участие, к общему количеству районных мероприятий, проводимых для детей дошкольного возраста	Максимальный балл 7 От 100% до 70% -7 баллов От 69,9% до 50% -5 баллов От 49% до 30%- 3 балла Менее 29% - 0 баллов
1.6.	Участие воспитанников ОУ (группы ОУ) в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях, городского уровня	Участие воспитанников ОУ (группы ОУ) в городских мероприятиях, проводимых для детей дошкольного возраста	Количество мероприятий, в которых участвовали воспитанники ОУ (группы ОУ)	За участие в каждом мероприятии - 2 балла, но не более 10 баллов
<p><i>2. Группа критериев: Результативность методической и инновационной деятельности педагогического работника</i></p> <p><i>Максимальный совокупный балл по группе 1 - 27 баллов</i></p>				
2.1.	Наставничество	Осуществление педагогической помощи педагогическим работникам с опытом работы до трех лет		При наличии приказа, положения, плана работы, материалов по результатам работы и отзыва молодого специалиста -10 баллов
2.2.	Участие в консультировании родителей (законных представителей) детей, не посещающих ОУ (группу ОУ)	Количество консультаций		При наличии приказа, положения, плана работы, журнала регистрации -5 баллов
2.3.	Участие в подготовке и проведении мероприятий для воспитанников ОУ (группы ОУ), в том числе праздников, соревнований, конкурсов	Количество мероприятий и участников	Соотношение количества мероприятий, в которых педагог принимал участие, к общему количеству мероприятий, проводимых в ОУ	Максимальный балл 7 От 100% до 70% -7 баллов От 69,9% до 50% -5 баллов От 49% до 30%- 3 балла Менее 29% - 0 баллов
2.4.	Своевременное и качественное оформление документации группы ОУ (план воспитательно-образовательной работы, табель посещаемости)	Наличие своевременно и качественно оформленной документации группы ОУ		При наличии замечаний к своевременно оформленной документации - (-3) балла При наличии замечаний к качеству оформленной документации -(-3) балла

	воспитанников)			
2.5.	Взаимодействие с семьями воспитанников, отсутствие конфликтных ситуаций (жалоб)	Доля родителей (законных представителей) воспитанников, положительно оценивающих деятельность педагога по результатам опроса (анкетирования)	Соотношение количества родителей (законных представителей) воспитанников, положительно оценивших деятельность педагога за отчетный период, к количеству опрошенных	Максимальный балл 5 От 100% до 80%-5 баллов От 79,9% до 60% – 3 балла От 59,9% до 40%- 1 балл Менее 39,9% – 0 баллов